

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОАУ «Учебно – курсовой комбинат»
от « 22 » апреля 2019 г. № 19-о

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности областного автономного учреждения «Новгородский областной учебно-курсовой комбинат автомобильного транспорта» (далее – Порядок) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 304 «О мерах по реализации положений кодекса Российской Федерации «О противодействии коррупции»».

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности областного автономного
учреждения «Новгородский областной учебно-курсовой
комбинат автомобильного транспорта»**

1. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.

1.1. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты от возможных негативных последствий процедуры расследования коррупционных правонарушений, в случае необходимости в случаях окончания.

1.2. Формальные санкции в контексте данного Порядка – это меры дисциплинарного взыскания (в том числе вынесение приказа о вынесении, выговора, увольнения по инициативе работодателя) и административного наказания (штрафы, предупреждение, арест, лишение свободы, исправительные работы) за работников, применяемые в соответствии с законодательством в коррупционных правонарушениях.

1.3. Неформальные санкции в контексте данного Порядка – это оскорбительные, унижающие достоинство, демонстрационные и жаргонные работы и т.д., применяемые в силу в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.4. Неформальные санкции не применяются, директор Учреждения принимает меры для максимального и грамотного работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций.

1.5. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

Великий Новгород
2019

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности областного автономного учреждения «Новгородский областной учебно-курсовой комбинат автомобильного транспорта», (далее - Порядок) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности областного автономного учреждения «Новгородский областной учебно-курсовой комбинат автомобильного транспорта» далее по тексту «Учреждение».

2. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.

2.1. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. Формальные санкции в контексте данного Порядка – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

2.3. Неформальные санкции в контексте данного Порядка – это оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д., применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

2.4. Непосредственный руководитель, директор Учреждения принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций.

2.5. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения директора Учреждения.